



โรงเรียนบ้านดอนบม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ITA 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
Integrity and Transparency Assessment : ITA 66

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต



ปีงบประมาณ

2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่ง สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณา การเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้ แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกัน การ ทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บท นำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านดอนบม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และ ส่วนที่ 3 แนวทางการนำผลจากการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานประจำปี 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2566 ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จ เพื่อเป็น กรอบ ทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะ ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านดอนบม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐโรงเรียนบ้านดอนบม	12
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน	
- การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2566	15
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน	
- แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านดอนบม ในปีงบประมาณ 2566	
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	18

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม บทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการ พัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี 2563 โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการ พัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุก กลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมี ปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึด ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็น พลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้

โรงเรียนบ้านดอนบม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ประวัติสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านดอนบม จัดตั้งขึ้นครั้งแรกเมื่อ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2463 โดยใช้ชื่อว่า “โรงเรียนประชาบาล ตำบลพระลับ 5(วัดกลางบุรี)” โดยใช้ศาลาวัดกลางบุรีเป็นสถานที่เรียนมีครูคนแรกชื่อ นายโตด รักอ่อน ต่อมาเมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2471 ได้ย้ายมาเรียนที่ศาลาวัดท่าราชไชยศรี และเปลี่ยนชื่อโรงเรียนเป็น “โรงเรียนประชาบาล ตำบลเมืองเก่า 1 (วัดท่าราชไชยศรี)” เปิดทำการสอนตั้งแต่ ชั้นประถมศึกษา ปีที่ 1 ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4

วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ.2483 นายหนูจันทร์ เมืองครุฑ ครูใหญ่ พร้อมชาวบ้านได้ร่วมกันสร้างอาคารเรียนแบบ ป.1 ขนาด 4 ห้องเรียน ชั้นเป็นเอกเทศในบริเวณที่ตั้งโรงเรียนในปัจจุบันและได้ย้ายมาทำการเรียนการสอนในสถานที่สร้างใหม่เมื่อ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2484 และได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนประชาบาล ตำบลเมืองเก่า 1 (ดอนบมราษฎร์บำรุง) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2484 และในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2495 ได้เปลี่ยนชื่อจากโรงเรียนประชาบาล ตำบลเมืองเก่า 1 (ดอนบมราษฎร์บำรุง) เป็น “โรงเรียนประชาบาล ตำบลเมืองเก่า (ดอนบมราษฎร์บำรุง) ขึ้นกับกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เปิดทำการสอนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4

เมื่อ พ.ศ. 2523 ได้โอนเข้าสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทรวงมหาดไทย และในปีเดียวกันได้โอนเข้าสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (สปช.) กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อรัฐมนตรีมีนโยบายให้ทุกโรงเรียนเปลี่ยนชื่อโรงเรียน โดยให้ตัดข้อความในวงเล็บท้ายชื่อโรงเรียนออก ดังนั้น ปัจจุบันจึงมีชื่อเป็น “โรงเรียนบ้านดอนบม” เมื่อปี พ.ศ.2546 ได้โอนมาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจุบันนี้เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้น อนุบาลปีที่ 1 ถึง ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

1.2 ที่ตั้ง

โรงเรียนบ้านดอนบมตั้งอยู่ที่ บ้านดอนบม หมู่ 13 ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40000

พื้นที่ทั้งหมด 11 ไร่ 2 งาน 25 ตารางวา

โทรศัพท์ 043 - 916015

e-mail : donbom sc@hotmail.com

website : <http://www.donbom.sc.com>

2. ข้อมูลนักเรียน ปีการศึกษา 2565 (ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

จำนวนนักเรียนทั้งหมด..... 207คน

เพศชาย จำนวน..... 118คน เพศหญิง จำนวน.....89.....คน

2.1 จำนวนนักเรียนจำแนกตามเพศและระดับชั้น

ชั้น	จำนวนนักเรียน(คน)			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล 1	-	-	-	-
อนุบาล 2	8	6	14	1
อนุบาล 3	7	6	13	1
รวม	15	12	27	2
ประถมศึกษาปีที่ 1	10	7	17	1
ประถมศึกษาปีที่ 2	11	8	19	1
ประถมศึกษาปีที่ 3	11	14	25	1
ประถมศึกษาปีที่ 4	8	11	19	1
ประถมศึกษาปีที่ 5	11	9	20	1
ประถมศึกษาปีที่ 6	10	9	19	1
รวม	61	58	119	6
มัธยมศึกษาปีที่ 1	12	7	19	1
มัธยมศึกษาปีที่ 2	14	7	21	1
มัธยมศึกษาปีที่ 3	16	5	21	1
รวม	42	19	61	3
รวมทั้งสิ้น	118	89	207	11

การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านดอนบม

ในปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนบ้านดอนบมได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษาและชุมชน รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนบ้านดอนบม และเพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนบ้านดอนบม ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ได้แก่ บริษัทสร้างการดี กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best practice) ครูและผู้บริหาร เป็นต้น กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริต

ศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนบ้านดอนบมในสวน ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โรงเรียนบ้านดอนบม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ได้รับการประเมินจาก สำนักงานพัฒนา นวัตกรรมจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

1. ชั้นเตรียมการ

1.1 ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางของแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ประกอบด้วย 1) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้านทุจริตระดับสถานศึกษา 2) ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานศึกษาออนไลน์ และ 3) ผู้มีความชำนาญในระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับสถานศึกษาร่วมกับผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

1.2 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อวางแผนกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม

2. การปฏิบัติการ

2.1 ดำเนินการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริต (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

2.2 ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2.3 ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2.4 รับการติดตามและให้คำปรึกษาในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2.6 รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) จากบ้านดอนบม สำนักนวัตกรรมจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3. ติดตามการดำเนินโครงการ

3.1 รับการนิเทศ กำกับ ติดตามแบบบูรณาการและการดำเนินการอื่น ๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริต

3.2 รายงานผลการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา (นำเสนอ Best Practice)

3.3 รายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน

เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยน การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระดับภูมิภาค

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน และการประกวดแข่งขันโครงการโรงเรียนสุจริต

ประกอบด้วย

- 1) กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) โดยเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของเข้าร่วมการแข่งขัน
- 2) กิจกรรมบริษัทสร้างการดี โดยคัดเลือกเครือข่ายโรงเรียนสุจริต เข้าร่วมการคัดเลือกตัวแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
- 3) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ครู เข้าร่วมการคัดเลือก นำเสนอเป็นตัวแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
- 4) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ผู้บริหาร เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นตัวแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม

เข้าร่วมการจัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประกอบด้วย นิทรรศการแสดงผลการทำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ในการเรียนการสอนของสถานศึกษา (ห้องเรียนหลักสูตรด้านทฤษฎี)

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงเรียนบ้านดอนบมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์อย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสถานศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ชับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องการความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

ภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **92.55** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน ..89.01.ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดย

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2563	-	-	-
2564	88.88	B	-
2565	89.01	A	0.13

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านดอนบม เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	100	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.67	A	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.7	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.2	C	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	87.5	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95.50) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนบ้านดอนบม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาขางดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านดอนบม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2565-2569)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	นางกาญจนา รามศิริ
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน	-	นางกาญจนา รามศิริ
	- โครงการเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนบ้านดอนบม	-	นางกาญจนา รามศิริ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>- กิจกรรมยกระดับการประเมินด้วยพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้สอดคล้องกับการทำงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการคุณธรรมและความโปร่งใส 2) จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 3) จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 4) จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 5) จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6) จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน 7) จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 8) จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ 	-	นางกาญจนา รามศิริ

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม ต่อ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	- กิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนที่มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารของ หน่วยงานภาครัฐในโรงเรียนอยู่ในระดับAA	-	นาง เสาวลักษณ์ แว่นแก้ว
	- กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร	-	กลุ่มบุคคล
รวมทั้งสิ้น		-	

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านดอนบม

โรงเรียนบ้านดอนบม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิด ภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุก ระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

โรงเรียนบ้านดอนบม ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และโครงการค่ายจิตพิสัย โครงการส่งเสริมครู บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน 14,440 บาท โรงเรียนบ้านดอนบมได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการ **โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน**
ปีงบประมาณ 2565
2. สนอง นโยบายที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 5 รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา
ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
3. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางกาญจนา รามศิริ

4. แผนงาน แผนงานและงบประมาณ
5. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
6. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
7. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบายจุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับภูมิภาค โดยปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับ ตั้งแต่สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานส่วนกลาง ให้มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

โรงเรียนบ้านดอนบม เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

8. วัตถุประสงค์ของโครงการ

8.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

8.2 เพื่อให้โรงเรียนบ้านดอนบมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

8.3 เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

9. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

10. งบประมาณ - บาท

11. ผลการดำเนินงาน

11.1 เชิงคุณภาพ บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านดอนบม 1 สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

11.2 โรงเรียนบ้านดอนบมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ซึ่งต้องหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

11.3 โรงเรียนบ้านดอนบมมีภาพลักษณ์ที่ดี และสาธารณชนให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

11.4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบแนวนโยบายในการบริหารของโรงเรียนบ้านดอนบมเกี่ยวกับการบริหารโรงเรียน

11.5 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น 2 ภาษา (ไทยและอังกฤษ)

12. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

12.1 โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์จึงควรมาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียว ให้นั้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

12.2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 4 (พ.ศ.2565-2569) และเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการได้ และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

12.3 องค์กรต้องมีการพัฒนาบุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจที่ใสซื่อ ให้ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ซึ่งไม่จำเป็นต้องอบรมนั่งอบรมเฉพาะธรรมะหรือปฏิบัติธรรม สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

12.4 บุคลากรภายในโรงเรียนควรจัดให้มีการประชุม ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมิน กรอบการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานให้มากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง รวมทั้งควรจัดให้มีการศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศปีละ 1 ครั้ง

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรม

1. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร เน้นความมีวินัยและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บ้านดอนบม ร่วมปฏิบัติกิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ตามโครงการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม ณ โรงเรียนบ้านดอนบม เช่น

- 1) การเข้าแถว เคียรพธงชาติ
- 2) การสวดมนต์ไหว้พระ
- 3) กล่าวคำปฏิญาณตน “โรงเรียนสุจริต”
- 4) การลงเวลาปฏิบัติราชการ

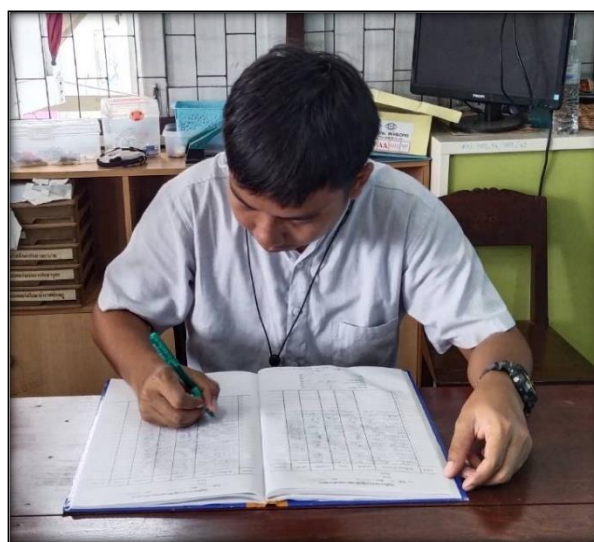
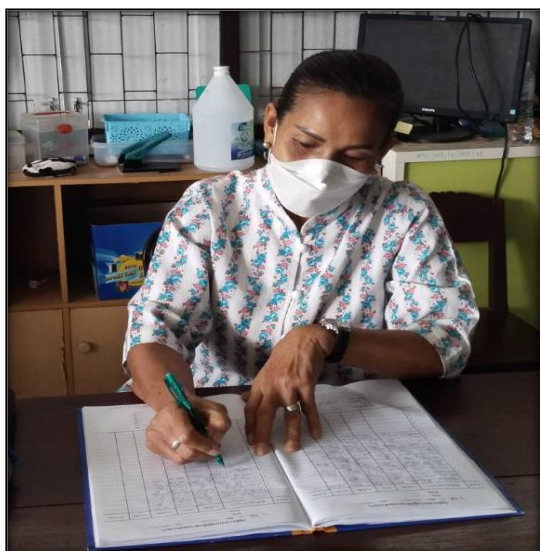
ผลการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านดอนบมมีวินัยและจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
2. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้สาธารณชนภายนอก
3. บุคลากรมีจิตสำนึกรักในความเป็นชาติไทย และเข้าใจในความหมายของคำปฏิญาณเขตสุจริต

งบประมาณ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



คุณครูลงเวลาปฏิบัติราชการทุกวันเวลาราชการ



การสวดมนต์ไหว้พระ



คณะครูยื่นเข้าแถว เคารพธงชาติ



โรงเรียนบ้านดอนบมกล่าวคำปฏิญาณตน “โรงเรียนสุจริต

2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วันที่ 17 พฤษภาคม 2565 นางวิเมสียง ถิ่นปรุ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนบม พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โรงเรียนบ้านดอนบม ประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านดอนบม

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. การเผยแพร่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น จดหมายข่าว Facebook และ Line
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น 2 ภาษา (ไทย และ อังกฤษ)

งบประมาณ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



โรงเรียนบ้านดอนบมกล่าวคำปฏิญาณตน “โรงเรียนสุจริต”

3. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน โดยจัดกิจกรรมการประชุมเสวนาโดยเชิญวิทยากรภายในโรงเรียน
ผลการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรภายในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
 2. บุคลากรภายในโรงเรียนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
- งบประมาณ - บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



4. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนบ้านดอนบม

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรภายในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต
2. บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านดอนบมสามารถนำหลักธรรม น้อมนำมาสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

งบประมาณ 9,840 บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



คณะครูโรงเรียนบ้านดอนบมเข้าร่วมอบรมในโครงการค่ายคุณธรรม

5. กิจกรรมทบทวน ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี 2565

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านดอนบมทราบผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม พร้อมทั้งร่วมวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาจากผลการประเมิน

2. โรงเรียนบ้านดอนบมมีแนวทางแก้ไขการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างเป็นระบบ ขั้นตอน โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565

งบประมาณ - บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านดอนบมทราบผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม พร้อมทั้งร่วมวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาจากผลการประเมิน

6. กิจกรรมยกระดับการประเมินด้วยพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้สอดคล้องกับการทำงาน

ผลการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรภายในโรงเรียนได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านดอนบม รวมทั้งการร่วมกันกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้ง 7 มาตรการ

งบประมาณ - บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

กำหนดให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้นำมาตรการไปใช้อย่างจริงจัง



คณะครูร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งร่วมกันกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้ง 7 มาตรการ

7. กิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนบ้านดอนบมที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารของหน่วยงานภาครัฐในระดับที่สูงมาก (โรงเรียนที่มีผลการประเมินAA)

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. บุคลากรภายในโรงเรียนได้รู้แนวทาง ขั้นตอนการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
2. บุคลากรในโรงเรียนมีความตระหนัก และเข้าใจขั้นตอน กระบวนการดำเนินงานมากขึ้น

งบประมาณ - บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ



ศึกษาดูงานการประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา ซึ่งผ่านการประเมินได้ระดับ AA